

УТВЕРЖДАЮ:

  
\_\_\_\_\_

Принят решением педагогического  
совета средней общеобразовательной  
школы № 73 города Кирова

Директор средней общеобразовательной

Протокол № 2 от «14» сент 2006г.

школы № 73 города Кирова

Р.В.Быстрова

## ПОЛОЖЕНИЕ

о деятельности уполномоченного лица по охране труда  
муниципального общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной  
школы №73 г. Кирова

### 1. Общие положения

- 1.1. Уполномоченное лицо по охране труда назначается для организации общественного контроля за соблюдением законных прав и интересов работников в области охраны труда.
- 1.2. В школе может быть избрано несколько уполномоченных. Численность, порядок их избрания и срок полномочий могут быть оговорены в коллективном договоре.
- 1.3. Выборы уполномоченных рекомендуется проводить на общем собрании трудового коллектива на срок не менее двух лет.
- 1.4. Уполномоченные входят в состав комиссии по охране труда школы.
- 1.5. Уполномоченные в своей деятельности должны руководствоваться Кодексом законов о труде РФ, законодательными и иными нормативными правовыми актами по охране труда РФ, коллективным договором или соглашением по охране труда, нормативно-технической документацией учреждения.
- 1.6. Уполномоченные периодически отчитываются на общем собрании трудового коллектива, избравшего их, и могут быть отозваны до истечения срока действия их полномочий, если они не выполняют возложенных на них функций или не проявляют необходимой требовательности по защите прав работников на охрану труда.

### 2. Основные задачи уполномоченных

Основными задачами уполномоченных являются:

- 2.1. Содействие созданию в учреждении здоровых и безопасных условий труда, соответствующих требованиям норм и правил по охране труда.
- 2.2. Осуществление контроля за состоянием охраны труда в школе и за соблюдением законных прав и интересов работников в области охраны труда.
- 2.3. Представление интересов работников в государственных и общественных организациях при рассмотрении трудовых споров, связанных с применением законодательства об охране труда, выполнением работодателем обязательств, установленных коллективными договорами или соглашениями по охране труда.
- 2.4. Консультирование работников по вопросам охраны труда, оказание им помощи по защите их прав на охрану труда.

### **3. Функции уполномоченных**

На уполномоченных по охране труда возлагаются следующие функции:

- 3.1. Осуществление контроля за соблюдением директором законодательных и других нормативных правовых актов об охране труда, состоянием охраны труда, включая контроль за выполнением со стороны работников их обязанностей по обеспечению охраны труда, то есть соблюдением работниками норм, правил и инструкций по охране труда.
- 3.2. Участие в работе комиссий (в качестве представителей работников) по проведению проверок и обследований технического состояния зданий, сооружений, оборудования на соответствие их нормам и правилам по охране труда, эффективности работы вентиляционных систем, санитарно-технических устройств и санитарно-бытовых помещений, разработке мероприятий по устранению выявленных недостатков.
- 3.3. Участие в разработке мероприятий по предупреждению несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, улучшению условий труда работников.
- 3.4. Осуществление контроля за своевременным сообщением директором школы о произошедших несчастных случаях на производстве, соблюдением норм рабочего времени и времени отдыха, предоставлением компенсаций и льгот за тяжёлые работы и работы с вредными или опасными условиями труда.
- 3.5. Участие в организации первой помощи (а после соответствующего обучения – оказание первой помощи) пострадавшему от несчастного случая на производстве.
- 3.6. Участие в расследовании несчастных случаев на производстве.
- 3.7. Проведение разъяснительной работы в трудовом коллективе по вопросам охраны труда.

### **4. Права уполномоченных**

Для выполнения задач, возложенных на уполномоченных, им должны быть предоставлены права:

- 4.1. Контролировать соблюдение в школе законодательных и других нормативных правовых актов об охране труда.
- 4.2. Проверять выполнение мероприятий по охране труда, предусмотренных коллективными договорами, соглашениями, результатами расследования несчастных случаев.